New Nouveau Brunswick
Be...in this place • Être...ici on le peut

Liste de vérification de l'employeur sur le milieu de travail et le niveau de satisfaction

La *Liste de vérification de l'employeur sur le milieu de travail et le niveau de satisfaction* est un outil d'autoévaluation permettant aux employeurs d'évaluer leur milieu de travail en regard des points suivants :

- Satisfaction et engagement
- Équilibre entre qualité de vie professionnelle et qualité de vie personnelle
- Épanouissement personnel et professionnel
- Rémunération et reconnaissance
- Santé et sécurité au travail

La liste de vérification sert à évaluer le milieu de travail et le niveau de satisfaction. Plus vous cochez d'énoncés, plus vous êtes sur la bonne voie pour transformer le lieu de travail en un endroit plus positif et productif. Un milieu de travail positif signifie des taux d'absentéisme et de roulement du personnel plus bas, et une productivité accrue.

Quel est le lien avec l'écart salarial? La recherche montre que les facteurs qui entraînent l'absentéisme et le roulement du personnel sont aussi des facteurs clés qui contribuent à l'écart salarial. En conséquence, le fait de prendre des mesures pour contrer ces facteurs non seulement accroît la productivité, mais aussi aide à combler l'écart salarial.

✓ Liste de vérification de l'employeur sur le milieu de travail et le niveau de satisfaction

Satisfaction et engagement

1. Notre milieu de travail inspire nos employés à donner le meilleur d'eux mêmes.
2. Notre milieu de travail offre du travail intéressant et stimulant à nos employés.
3. Les supérieurs encouragent les employés à travailler d'une façon qui leur procure un sentiment d'accomplissement.
4. Notre milieu de travail est un endroit positif.
5. Notre milieu de travail est un bon endroit où travailler.
6. Notre milieu de travail est capable d'attirer et de retenir des employés qualifiés.

Équilibre entre qualité de vie professionnelle et qualité de vie personnelle

- ◯ 7. Les supérieurs encouragent les employés à concilier travail et vie personnelle et familiale.
- ◯ 8. Notre milieu de travail permet aux employés de concilier travail et vie personnelle et familiale en leur offrant du soutien lorsqu'ils en ont besoin.
- ◯ 9. Notre milieu de travail accorde suffisamment de temps aux employés pour terminer leur travail sans devoir y mettre des heures supplémentaires.
- ◯ 10. Notre milieu de travail fournit aux employés les ressources, les outils et le soutien nécessaires pour accomplir leurs tâches du mieux qu'ils peuvent.
- ◯ 11. Notre milieu de travail aide les employés à gérer n'importe quel stress émanant du travail.

Épanouissement personnel et professionnel

- ◯ 12. Notre milieu de travail permet à nos employés d'appliquer pleinement leurs connaissances et leurs capacités.
- ◯ 13. Notre milieu de travail offre des possibilités de perfectionnement professionnel et de formation aux employés.
- ◯ 14. Notre milieu de travail offre aux employés des possibilités d'avancement et d'épanouissement dans leur carrière.
- ◯ 15. Notre environnement de travail permet à nos employés de se sentir pleinement productifs.
- ◯ 16. Les possibilités d'avancement dans notre milieu de travail sont accordées selon le mérite.

Rémunération et reconnaissance

- ◯ 17. Le lieu de travail communique clairement comment le travail de chaque employé contribue aux objectifs globaux de l'organisme.
- ◯ 18. Les supérieurs font des commentaires sincères et constructifs aux employés à propos de leur rendement.
- ◯ 19. On encourage les supérieurs à reconnaître le travail des employés.
- ◯ 20. On encourage les supérieurs à faire en sorte que leurs employés se sentent valorisés et appréciés dans leur milieu de travail.
- ◯ 21. Notre milieu de travail offre un salaire approprié aux employés.
- ◯ 22. La rémunération offerte dans notre milieu de travail est équitable.

Santé et sécurité au travail

- ◯ 23. Notre milieu de travail est sécuritaire.
- ◯ 24. Notre milieu de travail décourage et ne tolère pas le harcèlement et la discrimination (âge, genre, sexe, race, etc.).
- ◯ 25. Notre milieu de travail décourage et ne tolère pas l'intimidation (verbale, émotionnelle ou physique).
- ◯ 26. Notre milieu de travail sait composer avec les problèmes de sécurité, de santé, de harcèlement et de discrimination au travail.
- ◯ 27. Les employés se sentent à l'aise de parler avec leur supérieur de toute inquiétude, sans peur de représailles.
- ◯ 28. Notre milieu de travail s'engage à donner suite aux préoccupations soulevées par les employés.

Initiative de réduction de **l'écart salarial**

Soyez un leader. Réduisez l'écart salarial au travail.
www.gnb.ca/écartsalarial nbwagegap@gnb.ca Sans frais: 1-877-253-0266

CNB 5493 Novembre 2009