



Bulletin pour le secteur des résidences communautaires

Automne 2011

Le bureau du Conseil exécutif et le ministère du Développement social sont fiers de pouvoir vous fournir une mise à jour sur le programme d'équité salariale pour les fournisseur(e)s de soins direct(e)s.

Le processus

Voici un aperçu de ce qui s'est passé jusqu'à présent :

- 319 QAEs ont été reçus du secteur des établissements résidentiels pour enfants
- 402 QAEs ont été reçus du secteur des établissements résidentiels pour adultes

Programme d'équité salariale en cours

Le Comité conjoint d'évaluation d'emplois (CCEE) a commencé l'évaluation des questionnaires d'analyse d'emplois (QAE) pour les fournisseur(e)s de soins direct(e)s et les superviseur(e)s/fournisseur(e)s de soins direct(e)s.

Descriptions d'emplois

Lorsque l'évaluation des QAEs sera complétée, un résumé sera produit afin de développer les descriptions d'emplois. Une description d'emploi est un résumé des principales tâches et responsabilités d'un poste. Il inclut également la formation et l'expérience requises pour faire le travail. Les descriptions d'emplois donneront au CCEE la capacité à évaluer les emplois des fournisseur(e)s de soins direct(e)s et des superviseur(e)s/fournisseur(e)s de soins directs.

Quelles seront les prochaines étapes?

Le Comité directeur conjoint (CDC) se réunira pour approuver les descriptions d'emplois et les résumés d'évaluation des emplois. Il développera également un niveau de mesure pour les facteurs et les sous-facteurs. Une valeur numérique sera alors attribuée à chaque poste et le CCEE sera en mesure de déterminer si l'iniquité salariale existe au sein du secteur des résidences communautaires.

Soyez engagé!!

Visitez le site web de l'Initiatives de réduction de l'écart salarial au : www.gnb.ca/écartsalarial

Ou communiquez avec nous par :

La ligne sans frais : 1-877-253-0266

Courriel : nbwagegap@gnb.ca