



Bulletin pour le secteur des résidences communautaires Printemps 2011

Le bureau du Conseil exécutif et le ministère du Développement social sont fiers de pouvoir vous fournir une mise à jour sur le programme d'équité salariale pour les fournisseur(e)s de soins direct(e)s.

Programme d'équité salariale en cours

Comme nous avons signalé dans notre dernier bulletin, un Comité directeur conjoint (CDC) et un Comité conjoint d'évaluation d'emplois (CCEE) ont été créés et travaillent à développer les descriptions d'emplois pour le secteur des résidences communautaires.

Le processus

Voici un aperçu de ce qui s'est passé jusqu'à présent :

- Les deux comités se sont réunis et ont développé un plan de travail et un mandat.
- Les membres du comité ont reçu de la formation sur le processus d'évaluation d'emplois.
- La méthodologie d'évaluation d'emplois a été créée et approuvée.
- Les questionnaires d'analyse d'emplois ont été développés et approuvés.

Questionnaire d'analyse d'emplois

Un questionnaire d'analyse d'emplois est un outil utilisé pour recueillir et consigner les données sur un emploi. Le questionnaire nous fournira des informations détaillées sur les tâches et les responsabilités, ainsi que les qualifications, l'effort et les conditions de travail. Une fois le questionnaire complété, des descriptions d'emplois précises pourront être développées. On pourra donc évaluer les emplois du secteur des résidences communautaires au cours de ce programme d'équité salariale.

Participation

Le questionnaire a été développé afin de vous offrir la possibilité de participer dans le développement d'une description d'emploi précise. Dans le but d'obtenir une bonne représentation du secteur des résidences communautaires, vous pourriez être invités à remplir un questionnaire d'analyse d'emplois. Si vous recevez un questionnaire, s'il vous plaît remplissez-le, obtenez l'approbation de votre superviseur(e) avant de retourner le document dûment rempli au CCEE en utilisant l'enveloppe préaffranchie fournie.

Faites une différence. Nous avons tous un rôle à jouer. Prenez action, et veuillez soumettre votre questionnaire d'analyse d'emplois complété!

Quelles seront les prochaines étapes?

Lorsque les questionnaires d'analyse d'emplois complétés seront reçus, l'évaluation pourra commencer. La présidente du CCEE donnera la formation aux membres sur le développement des descriptions d'emplois et le processus d'évaluation d'emplois.

Pour de plus amples renseignements

Visitez le site web de l'Initiatives de réduction de l'écart salarial au : www.gnb.ca/écartsalarial

Ou contactez-nous au :

Ligne sans frais : 1-877-253-0266

Courriel : nbwagegap@gnb.ca