



**NEW BRUNSWICK  
REGULATION 2010-1**

**under the**

**EMPLOYMENT STANDARDS ACT  
(O.C. 2009-551)**

*Filed January 5, 2010*

**Regulation Outline**

Citation. . . . .	.1
Application. . . . .	.2
Higher wage may be paid. . . . .	.3
Maximum number of hours of work at minimum wage. . . . .	.4
Minimum wage. . . . .	.5
Minimum wage for excess time worked. . . . .	.6
Board and lodging. . . . .	.7
Repeal. . . . .	.8
Commencement. . . . .	.9

**RÈGLEMENT DU  
NOUVEAU-BRUNSWICK 2010-1**

**pris en vertu de la**

**LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI  
(D.C. 2009-551)**

*Déposé le 5 janvier 2010*

**Sommaire**

Titre. . . . .	.1
Champ d'application. . . . .	.2
Faculté de versement d'un salaire plus élevé. . . . .	.3
Nombre maximal d'heures de travail au salaire minimum. . . . .	.4
Salaire minimum. . . . .	.5
Salaire minimum pour les heures de travail excédentaires. . . . .	.6
Pension et logement. . . . .	.7
Abrogation. . . . .	.8
Entrée en vigueur. . . . .	.9

Under section 9 of the *Employment Standards Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

**Citation**

**1** This Regulation may be cited as the *Minimum Wage Regulation - Employment Standards Act*.

**Application**

**2** This Regulation applies to every employee and employer in New Brunswick.

En vertu de l'article 9 de la *Loi sur les normes d'emploi*, le lieutenant-gouverneur en conseil prend le règlement suivant :

**Titre**

**1** *Règlement sur le salaire minimum - Loi sur les normes d'emploi.*

**Champ d'application**

**2** Le présent règlement s'applique à tous les salariés et à tous les employeurs du Nouveau-Brunswick.

**Higher wage may be paid**

**3** The minimum wage fixed by this Regulation is a minimum wage only, and an employer may pay a higher wage.

**Maximum number of hours of work at minimum wage**

**4** The maximum number of hours of work for which the minimum wage fixed under section 5 shall be paid is 44 hours per week.

**Minimum wage**

**5(1)** Subject to subsection (3), the minimum wage is as follows:

- (a) from April 1, 2010, to August 31, 2010, inclusive, \$8.50 per hour;
- (b) from September 1, 2010, to March 31, 2011, inclusive, \$9.00 per hour;
- (c) from April 1, 2011, to August 31, 2011, inclusive, \$9.50 per hour; and
- (d) on and after September 1, 2011, \$10.00 per hour.

**5(2)** Wages paid to piece workers shall not be less than the minimum wage for the number of hours actually worked during a pay period.

**5(3)** The minimum wage for employees whose hours of work per week are unverifiable and who are not strictly employed on a commission basis is as follows:

- (a) from April 1, 2010, to August 31, 2010, inclusive, \$374 per week;
- (b) from September 1, 2010, to March 31, 2011, inclusive, \$396 per week;
- (c) from April 1, 2011, to August 31, 2011, inclusive, \$418 per week; and
- (d) on and after September 1, 2011, \$440 per week.

**Minimum wage for excess time worked**

**6** The minimum wage payable for time worked in excess of the maximum number of hours of work established in section 4 is as follows:

**Faculté de versement d'un salaire plus élevé**

**3** Le salaire minimum que fixe le présent règlement n'est qu'un salaire minimum et n'empêche pas l'employeur de verser un salaire plus élevé.

**Nombre maximal d'heures de travail au salaire minimum**

**4** Le nombre maximal d'heures de travail hebdomadaires pour lequel est versé le salaire minimum fixé en vertu de l'article 5 est de 44 heures.

**Salaire minimum**

**5(1)** Sous réserve du paragraphe (3), le salaire minimum horaire est fixé :

- a) à 8,50 \$ du 1<sup>er</sup> avril 2010 au 31 août 2010 inclusivement;
- b) à 9,00 \$ du 1<sup>er</sup> septembre 2010 au 31 mars 2011 inclusivement;
- c) à 9,50 \$ du 1<sup>er</sup> avril 2011 au 31 août 2011 inclusivement;
- d) à 10,00 \$ à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2011.

**5(2)** Le salaire versé pour le travail à la pièce ne peut être inférieur au salaire minimum pour le nombre d'heures effectivement travaillées au cours d'une période de paye.

**5(3)** Le salaire minimum des salariés dont le nombre d'heures de travail hebdomadaires ne peut être vérifié et qui ne sont pas strictement rémunérés à la commission est fixé :

- a) à 374 \$ du 1<sup>er</sup> avril 2010 au 31 août 2010 inclusivement;
- b) à 396 \$ du 1<sup>er</sup> septembre 2010 au 31 mars 2011 inclusivement;
- c) à 418 \$ du 1<sup>er</sup> avril 2011 au 31 août 2011 inclusivement;
- d) à 440 \$ à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2011.

**Salaire minimum pour les heures de travail excédentaires**

**6** Le salaire minimum horaire versé pour les heures de travail en sus du nombre maximal d'heures de travail indiqué à l'article 4 est fixé :

(a) from April 1, 2010, to August 31, 2010, inclusive, \$12.75 per hour;

(b) from September 1, 2010, to March 31, 2011, inclusive, \$13.50 per hour;

(c) from April 1, 2011, to August 31, 2011, inclusive, \$14.25 per hour; and

(d) on and after September 1, 2011, \$15.00 per hour.

a) à 12,75 \$ du 1<sup>er</sup> avril 2010 au 31 août 2010 inclusivement;

b) à 13,50 \$ du 1<sup>er</sup> septembre 2010 au 31 mars 2011 inclusivement;

c) à 14,25 \$ du 1<sup>er</sup> avril 2011 au 31 août 2011 inclusivement;

d) à 15,00 \$ à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2011.

#### **Board and lodging**

7 No amount shall be deducted from the minimum wage by an employer for board and lodging which was not furnished by the employer to the employee.

#### **Repeal**

8 *New Brunswick Regulation 2008-5 under the Employment Standards Act is repealed.*

#### **Commencement**

9 *This Regulation comes into force on April 1, 2010.*

**N.B.** This Regulation is consolidated to January 5, 2010.

#### **Pension et logement**

7 L'employeur ne peut déduire du salaire minimum le coût de la pension et du logement qu'il n'a pas fournis au salarié.

#### **Abrogation**

8 *Est abrogé le Règlement du Nouveau-Brunswick 2008-5 pris en vertu de la Loi sur les normes d'emploi.*

#### **Entrée en vigueur**

9 *Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2010.*

**N.B.** Le présent règlement est refondu au 5 janvier 2010.