



**NEW BRUNSWICK
REGULATION 92-133**

under the

**OCCUPATIONAL HEALTH AND
SAFETY ACT
(O.C. 92-801)**

Filed September 28, 1992

Under section 51 of the *Occupational Health and Safety Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

- 1** This Regulation may be cited as the *Code of Practice for Working Alone Regulation - Occupational Health and Safety Act*.
- 2** An employer shall establish a code of practice to ensure, so far as is reasonably practicable, the health and safety of an employee who works alone at any time at a place of employment from risks arising out of, or in connection with, the work assigned.
- 3** An employer shall ensure that the code of practice referred to in section 2 includes, without being limited to, the following information:
 - (a) the name, address, location and telephone number of the place of employment;
 - (b) the name, address, location and telephone number of the employer;
 - (c) the nature of the business conducted at the place of employment;

**RÈGLEMENT DU
NOUVEAU-BRUNSWICK 92-133**

établi en vertu de la

**LOI SUR L'HYGIÈNE ET
LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL
(D.C. 92-801)**

Déposé le 28 septembre 1992

En vertu de l'article 51 de la *Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail*, le lieutenant-gouverneur en conseil établit le règlement suivant :

- 1** Le présent règlement peut être cité sous le titre: *Règlement sur le code de directives pratiques en matière de travail solitaire - Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail*.
- 2** L'employeur doit établir un code de directives pratiques pour assurer, en autant qu'il est raisonnablement faisable, la santé et la sécurité d'un salarié qui travaille seul à tout moment dans un lieu de travail, contre les risques provenant directement ou indirectement du travail assigné.
- 3** L'employeur doit s'assurer que le code de directives pratiques visé à l'article 2 comprend, de manière non limitative, les renseignements suivants :
 - a) le nom, l'adresse, l'emplacement et le numéro de téléphone du lieu de travail;
 - b) le nom, l'adresse, l'emplacement et le numéro de téléphone de l'employeur;
 - c) la nature de l'activité commerciale se déroulant au lieu de travail;

(d) identification of the possible risks to each employee who works alone that arise out of or in connection with the work assigned;

(e) the procedures to be followed in order to minimize the risks identified in paragraph (d); and

(f) details of the means by which an employee who works alone can secure emergency assistance and the employer can provide emergency assistance in the event of injury or other circumstances which may endanger the health or safety of the employee.

4 An employer shall provide any equipment required in a code of practice established under section 2 and shall ensure that the code of practice is adhered to at the place of employment.

5 An employee who works alone at any time shall adhere to the code of practice established under section 2.

6 An employer shall implement a training program in respect of a code of practice established under section 2 for each employee who works alone at any time and for each supervisor who is responsible for an employee who works alone at any time.

7 An employer shall ensure that a copy of a code of practice established under section 2 is readily available to an officer on request.

8 Where there is an inconsistency between a code of practice established under this Regulation and any other regulation, that other regulation prevails to the extent of the inconsistency.

N.B. This Regulation is consolidated to September 30, 1992.

d) l'identification des risques possibles pour chaque salarié qui travaille seul, provenant directement ou indirectement du travail assigné;

e) les mesures à prendre pour minimiser les risques identifiés à l'alinéa d); et

f) le détail des moyens par lesquels le salarié qui travaille seul peut obtenir et l'employeur apporter de l'aide d'urgence en cas de blessure ou d'autres circonstances qui peuvent mettre en danger la santé ou la sécurité du salarié.

4 L'employeur doit fournir tout équipement requis par le code de directives pratiques établi en vertu de l'article 2 et doit s'assurer que le code de directives pratiques est suivi au lieu de travail.

5 Un salarié qui travaille seul à tout moment doit suivre le code de directives pratiques établi en vertu de l'article 2.

6 L'employeur doit mettre en application un programme de formation relatif au code de directives pratiques établi en vertu de l'article 2 pour chaque salarié qui travaille seul à tout moment et pour chaque surveillant responsable d'un salarié qui travaille seul à tout moment.

7 L'employeur doit s'assurer qu'une copie du code de directives pratiques établi en vertu de l'article 2 est facilement disponible pour un agent qui demande à l'examiner.

8 En cas de contradiction entre un code de directives pratiques établi en vertu du présent règlement et tout autre règlement, l'autre règlement l'emporte en ce qui concerne la contradiction.

N.B. Le présent règlement est refondu au 30 septembre 1992.