



**NEW BRUNSWICK  
REGULATION 93-137**

**under the**

**CIVIL SERVICE ACT  
(O.C. 93-558)**

*Filed July 26, 1993*

Under section 41 of the *Civil Service Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

- 1 This Regulation may be cited as the *General Regulation - Civil Service Act*.
- 2 In this Regulation

“Act” means the *Civil Service Act*.

**CIVIL SERVICE**

- 3 The following are the portions of the public service for the purposes of the definition “Civil Service” in the Act:

Aboriginal Affairs Secretariat  
 Commission on Legislative Democracy  
 Communications New Brunswick  
 Department of Agriculture, Aquaculture and Fisheries  
 Department of Business New Brunswick  
 Department of Education and Early Childhood Development  
 Department of Energy  
 Department of Environment  
 Department of Finance

**RÈGLEMENT DU  
NOUVEAU-BRUNSWICK 93-137**

**pris en vertu de la**

**LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE  
(D.C. 93-558)**

*Déposé le 26 juillet 1993*

En vertu de l'article 41 de la *Loi sur la Fonction publique*, le lieutenant-gouverneur en conseil établit le Règlement suivant :

- 1 Le présent règlement peut être cité sous le titre : *Règlement général - Loi sur la Fonction publique*.
- 2 Dans le présent règlement

« Loi » désigne la *Loi sur la Fonction publique*.

**FONCTION PUBLIQUE**

- 3 Les éléments suivants de la Fonction publique sont des éléments aux fins de la définition « Fonction publique » de la Loi :

Bureau du Conseil exécutif  
 Bureau du contrôleur  
 Bureau des ressources humaines  
 Cabinet du Premier ministre  
 Cabinet du procureur général  
 Commission sur la démocratie législative  
 Commission de police du Nouveau-Brunswick  
 Commission du travail et de l'emploi  
 Commissions régionales de révision des évaluations - Employés à plein temps

Department of Health	Communications Nouveau-Brunswick
Department of Intergovernmental Affairs	Énergie
Department of Justice and Consumer Affairs	Ministère des Affaires intergouvernementales
Department of Local Government	Ministère de l'Agriculture, de l'Aquaculture et des Pêches
Department of Natural Resources	Ministère de l'Approvisionnement et des Services
Department of Post-Secondary Education, Training and Labour	Ministère du Développement social
Department of Public Safety	Ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance
Department of Social Development	Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail
Department of Supply and Services	Ministère de l'Énergie
Department of Tourism and Parks	Ministère des Entreprises Nouveau-Brunswick
Department of Transportation	Ministère de l'Environnement
Department of Wellness, Culture and Sport	Ministère des Finances
Energy	Ministère des Gouvernements locaux
Executive Council Office	Ministère de la Justice et de la Consommation
Labour and Employment Board	Ministère du Mieux-être, de la Culture et du Sport
New Brunswick Police Commission	Ministère des Ressources naturelles
Office of Human Resources	Ministère de la Santé
Office of the Attorney General	Ministère de la Sécurité publique
Office of the Comptroller	Ministère du Tourisme et des Parcs
Office of the Premier	Ministère des Transports
Regional Assessment Review Boards - Full-time Employees	Secrétariat des Affaires autochtones
93-178; 94-22; 94-149; 95-53; 96-32; 1998, c.41, s.19; 2000, c.26, s.35; 2001-72; 2001-77; 2001, c.41, s.7; 2003, c.23, s.2; 2003-32; 2003-74; 2004, c.20, s.9; 2005-115; 2006-16; 2006, c.16, s.20; 2007, c.10, s.20; 2007-12; 2008-41; 2008, c.6, s.9; 2010, c.31, s.23	93-178; 94-22; 94-149; 95-53; 96-32; 1998, c.41, art.19; 2000, c.26, art.35; 2001-72; 2001-77; 2001, c.41, art.7; 2003, c.23, art.2; 2003-32; 2003-74; 2004, c.20, art.9; 2005-115; 2006-16; 2006, c.16, art.20; 2007, c.10, art.20; 2007-12; 2008-41; 2008, c.6, art.9; 2010, c.31, art.23

#### CLOSED COMPETITIONS

4(1) The following are portions of the public service for the purposes of paragraph (b) of the definition "closed competition" in the Act:

- (a) Advisory Council on the Status of Women;
- (b) Repealed: 1997, c.49, s.22
- (c) Repealed: 1997, c.49, s.22

#### CONCOURS RESTREINTS

4(1) Les éléments suivants de la Fonction publique sont des éléments aux fins de l'alinéa b) de la définition « concours restreint » de la Loi :

- a) Conseil consultatif sur la condition de la femme;
- b) Abrogé : 1997, c.49, art.22
- c) Abrogé : 1997, c.49, art.22

<p>(c.1) Energy Efficiency and Conservation Agency of New Brunswick;</p> <p>(c.2) Invest New Brunswick;</p> <p>(d) Repealed: 1998, c.7, s.7.</p> <p>(e) Kings Landing Corporation;</p> <p>(f) M.O.R.E. SERVICES INC.;</p> <p>(g) Repealed: 96-58</p> <p>(h) Service New Brunswick;</p> <p>(h.1) New Brunswick Investment Management Corporation;</p> <p>(i) New Brunswick Museum;</p> <p>(i.1) New Brunswick Internal Services Agency;</p> <p>(j) Regional Development Corporation;</p> <p>(j.1) New Brunswick Economic and Social Inclusion Corporation.</p> <p>(k) Repealed: 1997, c.49, s.22</p> <p>(l) Repealed: 1997, c.49, s.22</p> <p>(m) Repealed: 1997, c.49, s.22</p> <p><b>4(2)</b> Repealed: 2009-158</p> <p><b>4(3)</b> The Equal Employment Opportunity Program is prescribed for the purposes of paragraph (e) of the definition “closed competition” in the Act.</p> <p><b>4(4)</b> The following persons are prescribed for the purposes of paragraph (f) of the definition “closed competition” in the Act:</p> <p>(a) persons who are employed in a portion of the public service of the Province specified in Part II or III of the First Schedule of the <i>Public Service Labour Relations Act</i> and who have been notified that they are to be laid off;</p> <p>(b) persons who have been laid off one year or less from a portion of the public service of the Province specified in Part II or III of the First Schedule of the</p>	<p>c.1) Agence de l’efficacité et de la conservation énergétiques du Nouveau-Brunswick;</p> <p>c.2) Investir Nouveau-Brunswick;</p> <p>d) Abrogé : 1998, c.7, art.7.</p> <p>e) Société de Kings Landing;</p> <p>f) M.O.R.E. SERVICES INC.;</p> <p>g) Abrogé : 96-58</p> <p>h) Services Nouveau-Brunswick;</p> <p>h.1) Société de gestion des placements du Nouveau-Brunswick;</p> <p>i) Musée du Nouveau-Brunswick;</p> <p>i.1) Agence des services internes du Nouveau-Brunswick;</p> <p>j) Société de développement régional;</p> <p>j.1) Société de l’inclusion économique et sociale du Nouveau-Brunswick.</p> <p>k) Abrogé : 1997, c.49, art.22</p> <p>l) Abrogé : 1997, c.49, art.22</p> <p>m) Abrogé : 1997, c.49, art.22</p> <p><b>4(2)</b> Abrogé : 2009-158</p> <p><b>4(3)</b> Le Programme d’égalité d’accès à l’emploi est prescrit aux fins de l’alinéa e) de la définition « concours restreint ».</p> <p><b>4(4)</b> Les personnes suivantes sont prescrites aux fins de l’alinéa f) de la définition « concours restreint » de la Loi :</p> <p>a) les personnes employées dans un élément de la Fonction publique de la province indiqué à la Partie II ou III de l’Annexe I de la <i>Loi relative aux relations de travail dans les services publics</i> et qui ont été avisées qu’elles allaient être mises à pied;</p> <p>b) les personnes qui ont été mises à pied durant une période maximale d’un an d’un élément de la Fonction publique de la province indiqué à la Partie II ou III de</p>
--	---

*Public Service Labour Relations Act* as of the closing date of the competition;

(c) persons who have been laid off one year or less from those portions of the public service listed in subsection (1) as of the closing date of the competition;

(d) persons who are employed in the Office of the Ombudsman, Office of the Legislative Assembly or the Office of the Auditor General; and

(e) persons who have been laid off one year or less from the Office of the Ombudsman, Office of the Legislative Assembly or the Office of the Auditor General as of the closing date of the competition.

94-22; 96-52; 96-58; 1997, c.49, s.22; 1998, c.7, s.7; 2000, c.51, s.6; 2006-16; 2009-158; 2010-69; 2010-122; 2011-43

#### **BREAK IN SERVICE**

2009-158

**4.1** For the purposes of subparagraph 16(1)(d)(ii) the period of time applicable is one year.

2009-158

#### **EMPLOYMENT AND DEVELOPMENT PROGRAMS**

2009-158

**5(1)** The Equal Employment Opportunity Program is a employment equity program for the purposes of paragraph 16(1)(a) of the Act.

**5(2)** The Talent Management Program is a human resource development program for the purposes of paragraph 16(1)(b) of the Act.

2009-158

#### **CENTRAL AGENCIES**

95-53

**5.1** The following portions of the public service of the Province are prescribed for the purposes of the definition “central agency” in subsection 27.2(1) of the Act:

l'Annexe I de la *Loi relative aux relations de travail dans les services publics* à la date de clôture du concours;

c) les personnes qui ont été mises à pied durant une période maximale d'un an des éléments de la Fonction publique qui figurent au paragraphe (1) à la date de clôture du concours;

d) les personnes employées au Bureau de l'ombudsman, au Bureau de l'Assemblée législative ou au Bureau du vérificateur général; et

e) les personnes qui ont été mises à pied durant une période maximale d'un an au Bureau de l'ombudsman, au Bureau de l'Assemblée législative ou au Bureau du vérificateur général à la date de clôture du concours.

94-22; 96-52; 96-58; 1997, c.49, art.22; 1998, c.7, art.7; 2000, c.51, art.6; 2006-16; 2009-158; 2010-69; 2010-122; 2011-43

#### **INTERRUPTION DE SERVICE**

2009-158

**4.1** Pour l'application du sous-alinéa 16(1)d)(ii), le délai antérieur est d'un an.

2009-158

#### **PROGRAMMES D'ÉGALITÉ D'ACCÈS ET DE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES**

2009-158

**5(1)** Le programme d'équité en matière d'emploi est un programme d'égalité d'accès à l'emploi aux fins d'application de l'alinéa 16(1)a) de la Loi.

**5(2)** Le programme de gestion du talent est un programme de développement des compétences aux fins d'application de l'alinéa 16(1)b) de la Loi.

2009-158

#### **ORGANISME CENTRAL**

95-53

**5.1** Les parties suivantes de la Fonction publique de la province sont prescrites aux fins de la définition « organisme central » du paragraphe 27.2(1) de la Loi :

Communications New Brunswick  
 Department of Finance  
 Department of Intergovernmental Affairs  
 Executive Council Office  
 Office of the Comptroller  
 Office of Human Resources

95-53; 1998, c.41, s.19; 2000, c.26, s.35; 2001-72; 2003, c.23, s.2; 2006, c.16, s.20

### **SPECIAL OPERATING AGENCIES**

**5.2** The College Support Service Branch of the Department of Post-Secondary Education, Training and Labour and the New Brunswick College of Craft and Design and their Chief Administrative Officers are prescribed for the purposes of subsection 3.1(2.1) of the Act.

97-59; 2010-80

### **REPEAL AND COMMENCEMENT**

**6** *New Brunswick Regulations 84-209 and 92-62 under the Civil Service Act are repealed.*

**7** *This Regulation comes into force on August 1, 1993.*

**N.B.** This Regulation is consolidated to July 21, 2011

Bureau du Conseil exécutif  
 Bureau du contrôleur  
 Bureau des ressources humaines  
 Communications Nouveau-Brunswick  
 Ministère des Affaires intergouvernementales  
 Ministère des Finances

95-53; 1998, c.41, art.19; 2000, c.26, art.35; 2001-72; 2003, c.23, art.2; 2006, c.16, art.20

### **ORGANISMES DE SERVICE SPÉCIAL**

**5.2** La Direction du service d'appui aux collèges du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail ainsi que le New Brunswick College of Craft and Design et leurs agents administratifs principaux sont prescrits aux fins d'application du paragraphe 3.1(2.1) de la Loi.

97-59; 2010-80

### **ABROGATION ET ENTRÉE EN VIGUEUR**

**6** *Les Règlements du Nouveau-Brunswick 84-209 et 92-62 établis en vertu de la Loi sur la Fonction publique sont abrogés.*

**7** *Le présent règlement entre en vigueur le 1er août 1993.*

**N.B.** Le présent règlement est refondu au 21 juillet 2011.