

# 新不伦瑞克省人权委员会

在新不伦瑞克省,就像在加拿大其他地区一样,人们受法律保护,免受多种歧视。此法律是新不伦瑞克省的人权法案。它由新不伦瑞克省人权委员会执行。委员会提倡平等,调查并竭力解决歧视和骚扰方面的投诉。

禁止性歧视的范畴包括:

- 种族, 肤色,
- 原国籍, 出生地,
- 祖先 (例如, 原住民身份, 中国口音, 法语为母语),
- 宗教,
- 年龄,
- 婚姻状况,
- 性 (例如怀孕),
- 性倾向,
- 身体或精神障碍,
- 社会条件 (收入来源, 教育或职业水平), 以及
- 政治信仰或活动。

由于人们对同样的待遇所受影响不同,即使每个人得到相同待遇,歧视还可能存在。例如,让所有雇员举一定重量的物体,这一要求对于有某种残疾的人会产生歧视效果。

雇主、服务提供商、业主以及其他须遵守人权法案的人有义务确保其政策、规范、设施与设备在禁止范畴内无歧视效果。这被称作满足需求之义务。

## 适用范围

- 就业;
- 公共服务与设施;
- 租赁与财产出售;
- 标记、符号与发表;
- 专业、商业与贸易组织及劳动组织。
- 在私营和公共机构。

人权法案中有某些例外与限制。例如,如果会对雇主造成过度重负,雇主则不需满足残疾雇员之需求。

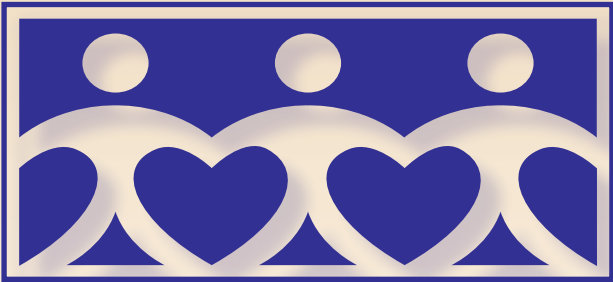
依照以上所列禁止范畴,任何确信自己被歧视或骚扰的人可向人权委员会投诉。他们并非一定是公民或落地移民。这不会有任何代价,而且仅因某人投诉而对其处罚是不合法的。

委员会将调查并努力处理投诉。如果投诉不能解决,人权咨询委员会可以听证。如果委员会认定存在歧视,它可以发布命令将其纠正。

## 禁止性歧视示例

- 房东不能拒绝租公寓给单亲母亲、学生或收入补助接受者。
- 雇主不得因雇员由于残疾原因耽误工作而解雇她。
- 雇员不能在任何禁止范畴内骚扰同事。
- 在禁止范畴内学生不得互相欺负。

# 我们的人权



联络人信息:

New Brunswick  
Human Rights  
Commission  
P.O. Box 6000  
Fredericton, NB,  
E3B 5H1

Commission des droits  
de la personne du  
Nouveau-Brunswick  
C.P. 6000  
Fredericton (N.-B.)  
E3B 5H1

电子邮件: [hrc.cdp@gnb.ca](mailto:hrc.cdp@gnb.ca)  
网址: [www.gnb.ca/hrc-cdp](http://www.gnb.ca/hrc-cdp)

免费电话: 1-888-471-2233  
电话: (506) 453-2301  
传真: (506) 453-2653  
文本电话: (506) 453-2911