



Programmes et services jeunesse

Direction de la rétention
Secrétariat de la croissance démographique

Remarque : Il se peut que le présent document ne décrive pas tous les programmes et services jeunesse offerts au Nouveau-Brunswick. Si vous en connaissez d'autres qu'il serait bon d'ajouter, envoyez-nous un courriel à : pgs-scd@gnb.ca

Organismes jeunesse

Conseil consultatif de la jeunesse du Nouveau-Brunswick (15-24 ans)

Agitez le bateau

Forums communautaires dirigés par les jeunes et portant sur des sujets qui les préoccupent. Ils font valoir les contributions extraordinaires des jeunes et permettront de déterminer ce que les jeunes jugent important dans leurs localités et comment ils peuvent provoquer un changement proactif.

Discussions en groupe :

- Les préoccupations de nos jeunes;
- Ce qui doit être fait par les parents, le gouvernement, les écoles et les organismes communautaires afin d'y donner suite;
- Comment nos jeunes peuvent passer à l'action et changer le cours des choses.

Le gros Splash

Il s'agit d'une conférence provinciale qui fait suite aux forums Agitez le bateau et présente des groupes de discussion, des conférenciers intéressants et des exposés de groupe interactifs.

Sujets de discussion :

- COMMENT participer aux activités de sa localité
- COMMENT créer des liens avec les autres
- COMMENT s'impliquer dans sa localité

www.gnb.ca/0049/index-e.asp (English)

www.gnb.ca/0049/index-f.asp (Français)

21 Inc.

21 Leaders pour le 21^e siècle

21 Inc. est un réseau de leaders du N.-B. âgés de 20 à 35 ans dédiés à renforcer la capacité de changement au Nouveau-Brunswick. Les participants rencontreront des leaders provinciaux et nationaux en plus d'élaborer et d'assurer la mise en œuvre de projets et de solutions communautaires qui aideront à façonner l'avenir de la province. Au cours des dix mois du programme, les leaders participent à une tournée d'une semaine dans la province pour mieux comprendre les problèmes inhérents à chacune des régions.

Des demandes sont disponibles sur le site web de 21 Inc. Pour être considérée comme dûment remplie, une demande doit comprendre :

- Un essai de 400 mots
- Un essai de 200 mots
- Un curriculum vitæ (max. de deux pages)
- Le feuillet d'information dûment rempli

www.21inc.ca

Fusion Saint John

Fusion Saint John Inc. est un organisme à but non lucratif qui se veut en quelque sorte un groupe de maillage pour les jeunes résidents du Grand Saint John qui s'intéressent aux questions civiques. Dans une perspective d'avenir, ces jeunes voient la région comme le meilleur endroit où vivre, travailler et profiter de la vie.

Qui peut être membre?

Toute personne motivée à faire de Saint John un milieu de vie encore meilleur. Il n'est pas nécessaire de vivre à Saint John même, car Fusion dessert quatre autres municipalités du Grand Saint John : Rothesay, Grand-Bay/Westfield, St. Martins et Quispamsis.

Pour devenir membre, il suffit de s'inscrire gratuitement sur le site web :

www.fusionsj.com/become_a_member

Coopération et leadership pour les jeunes de l'Atlantique (CLJA)

Vivre une expérience transformatrice, ça peut être intéressant!

Le programme de Coopération et de leadership pour les jeunes de l'Atlantique organise des camps de leadership créatifs et interactifs. Les camps CLJA durent généralement trois jours et demi et sont remplis d'activités amusantes fondées sur la coopération, qui contribueront à ton développement personnel

Le programme CLJA vise avant tout à promouvoir le **développement des jeunes** et la coopération dans les provinces de l'Atlantique. Notre objectif est de créer un environnement d'apprentissage créatif et stimulant en vue d'encourager les jeunes à jouer un rôle de leadership au sein de leur collectivité et des organismes de coopération.

N'importe quelle communauté peut bénéficier du programme CLJA. Il suffit d'un simple appel pour mettre les choses en marche!

www.acyl.coop/english/index.htm (English)

www.acyl.coop/francais/index.htm (Français)

Aide financière aux étudiants

Une prestation de 2000 \$ pour les étudiants qui s'inscrivent pour la première fois à une université – ministère des Finances

Tous les étudiants au Nouveau-Brunswick qui s'inscrivent pour la première fois à une université et qui fréquentent une université au Nouveau-Brunswick financée par le gouvernement provincial ont droit à une prestation unique de 2 000 \$. L'étudiant doit résider au Nouveau-Brunswick. Pour déterminer la résidence, l'université doit confirmer ce qui suit : les étudiants ont terminé leurs études secondaires au Nouveau-Brunswick; au moment de la demande d'admission à l'université, les étudiants vivaient au Nouveau-Brunswick.

Les étudiants doivent être inscrits à plein temps pour la première fois à un programme de premier cycle menant à l'obtention d'un diplôme à l'UNB (Fredericton ou Saint John), l'Université St. Thomas, l'Université Mount Allison ou l'Université de Moncton (tous les campus). Ils doivent aussi payer les droits de scolarité correspondants.

Les étudiants suivants sont réputés être inscrits pour la première fois et peuvent être admissibles

- ceux qui arrivent directement d'un établissement technique, y compris ceux qui se font accorder un classement avancé dans un programme menant à l'obtention d'un diplôme (deuxième année ou après), ou
- ceux qui s'inscrivent à une université après avoir reçu un diplôme ou un certificat d'un établissement technique, mais qui n'ont jamais été inscrits à une université à plein temps, ou
- ceux qui ont été inscrits à temps partiel dans le passé avant de s'inscrire pour la première fois à plein temps.

Un étudiant n'est **pas** admissible:

- s'il a commencé à plein temps et a arrêté, a terminé ses études, ou est arrivé d'un autre programme de premier cycle ou d'une autre université avant de commencer le premier semestre de son programme actuel.

www.gnb.ca/0162/grants/grant_for_students-e.asp (English)

www.gnb.ca/0162/grants/Grant_for_students-f.asp (Français)

Rabais sur les droits de scolarité au Nouveau-Brunswick

Quiconque (quel que soit son pays d'origine) qui, depuis le 1^{er} janvier 2005, a payé des frais de scolarité, a obtenu un diplôme d'une institution postsecondaire, vit, travaille et paie des impôts personnels au Nouveau-Brunswick, pourra être admissible à un rabais non imposable de 50 % de ses droits de scolarité, jusqu'à un maximum à vie de 10 000 \$.

Toute personne peut faire une demande de rabais après avoir soumis une déclaration de revenus pour l'année d'imposition précédente et après avoir reçu un avis de cotisation de l'Agence du revenu du Canada.

Le rabais peut être réclamé pendant les 20 années suivant la première année pour laquelle un crédit est inscrit, jusqu'à un maximum de 2 000 \$ pour une année donnée. Les soldes inutilisés peuvent être reportés et servir à diminuer l'impôt sur le revenu des particuliers payable au Nouveau-Brunswick, jusqu'à ce que le maximum à vie soit atteint (10 000 \$).

Les intéressés peuvent obtenir un formulaire par la poste ou le télécharger en ligne; tous les renseignements et les formulaires se trouvent à :

www.gnb.ca/0162/tax/NBTR/NBTTCBC-e.asp (English)

www.gnb.ca/0162/tax/NBTR/nbttcbc-f.asp (Français)

Programme canadien de prêts aux étudiants **Ressources humaines et Développement social Canada**

Le Programme canadien de prêts aux étudiants offre des prêts d'études à ceux et celles qui démontrent un besoin financier afin de les aider à poursuivre leurs études dans un établissement d'enseignement postsecondaire et à couvrir une partie de ce qu'il en coûte pour faire des études. Ce faisant, le gouvernement du Canada veille à ce que les Canadiens aient toutes les chances d'acquérir les connaissances et les compétences dont ils ont besoin pour prendre leur place au sein de l'économie et de la société.

Le site web de RHDSC décrit les divers programmes et services offerts aux étudiants qui n'ont peut-être pas les ressources nécessaires pour poursuivre leurs études à un établissement postsecondaire.

www.hrsdc.gc.ca/en/learning/canada_student_loan/index.shtml (English)

www.rhdsc.gc.ca/fr/apprentissage/subventions_etudes/index.shtml (Français)

Ciblétudes

Pour ceux et celles qui songent à poursuivre leurs études...

Ciblétudes est la seule ressource en ligne sur les études postsecondaires qui fournit aux Canadiens l'information et les services dont ils ont besoin pour décider quoi et où étudier et comment en assumer les coûts. Le site Ciblétudes a été mis au point par Ressources humaines et Développement social Canada en collaboration avec les gouvernements provinciaux et territoriaux et les organismes canadiens responsables de l'apprentissage et du perfectionnement professionnel.

English : www.canlearn.ca/eng/index.shtml

Français : www.canlearn.ca/fra/index.shtml

Programme d'incitation destiné aux étudiants Jacques Whitford

L'étudiant(e) sélectionné(e) pour participer au programme occupera un emploi rémunéré d'une durée de quatre mois et recevra une prime de 2 000 \$ à la fin de sa période de travail. L'emploi peut prendre la forme de périodes de travail coopératif ou d'un emploi d'été. Les documents appuyant la demande d'inscription doivent comprendre le curriculum vitae, le relevé de notes

officiel émis par l'université et une lettre d'une page qui décrit les aspirations professionnelles
Un(e) étudiant(e) sera sélectionné(e) par année pour chacun des bureaux de Jacques Whitford.

Université du Nouveau-Brunswick – campus de Fredericton
Université de Moncton

Chaque candidat(e) doit :

- Être un(e) étudiant(e) à temps plein et avoir obtenu au moins 50 % des crédits du programme d'études;
- Avoir une moyenne pondérée cumulative ou une moyenne pondérée de l'année précédente d'au moins 80 %;
- Parler couramment l'anglais aux fins de communication avec tous les bureaux et parler couramment le français aux fins de communication avec le bureau de Montréal;
- Être légalement autorisé(e) à travailler dans le pays faisant l'objet de la demande d'inscription ;
- Posséder d'excellentes aptitudes à la communication.

Comment s'inscrire au programme

Se procurer un exemplaire du formulaire d'inscription au bureau de la coordination du placement étudiant et le retourner dûment rempli au bureau, accompagné du curriculum vitæ, du relevé de notes officiel émis par l'université et d'une lettre d'une page décrivant les aspirations professionnelles.

www.jacqueswhitford.com/en/home/careers/StudentIncentiveProgram.aspx
(English)

www.jacqueswhitford.com/fr/home/careers/ProgrammedeParticipationEtudiante.aspx
(Français)

Programme d'aide à la formation de JD Irving

J.D. Irving Limited propose un Programme d'aide à la formation avec des emplois en vue. Il offre des bourses d'études à des candidats qualifiés qui s'inscriront à des programmes particuliers offerts aux collèges communautaires du Nouveau-Brunswick et de la Nouvelle-Écosse.

J.D. Irving s'engage à aider les candidats intéressés à faire partie de son équipe et qui démontrent une volonté de réussir. C'est une entreprise établie au Canada atlantique et engagée depuis 100 ans dans l'industrie des produits forestiers de qualité. Elle comprend huit grandes divisions. Elle offre par ailleurs la possibilité de travailler dans une variété de postes et d'industries. Elle invite les candidats intéressés à se joindre à une entreprise qui a un vaste potentiel!

Le Programme d'aide à la formation de JDI recherche des candidats pour faire partie de son équipe, des gens animés d'une attitude positive et qui veulent se bâtir une carrière dans une entreprise innovatrice et d'avant-garde.

Secrétariat de la croissance démographique

Mise à jour : 22 mai 2008

Les candidats qui...

- fréquentent le CCNB/CCNE
- sont acceptés au CCNB/CCNE
- sont acceptés mais attendent une confirmation finale
- cherchent un emploi d'été ou dans le cadre d'un programme coop
- cherchent du travail à temps plein

sont peut-être admissibles à une ou à plusieurs des bourses du Programme d'aide à la formation de JDI.

Plus d'information à www.jdirving.com/careers.aspx?id=1772

Emplois pour les étudiants

Stage d'emploi étudiant pour demain (SEED) – Stages coopératifs Éducation postsecondaire, Formation et Travail (EPFT)

Cette composante du programme SEED est axée sur la subvention de salaire pour encourager les ministères du gouvernement provincial à engager des étudiants inscrits à un programme postsecondaire d'enseignement coopératif. Les étudiants participant à un tel programme peuvent travailler pour une période minimale de huit semaines et maximale de seize semaines et ainsi avoir l'occasion de gagner un salaire, d'acquérir de l'expérience de travail utile et de satisfaire aux exigences scolaires de votre programme d'enseignement coopératif. Ce programme est accessible toute l'année : de janvier à avril, de mai à août et de septembre à décembre.

Critères d'admissibilité

- Le requérant doit être actuellement inscrit à un programme d'enseignement coopératif offert par un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu (collège ou université);
- Le programme doit se faire au sein d'un ministère ou d'une agence du gouvernement provincial, d'une corporation hospitalière d'un collège communautaire ou une université et avoir lieu au cours de l'un des semestres suivants : janvier, mai ou septembre.

Les étudiants intéressés peuvent s'inscrire par l'entremise du programme de stages coopératifs de leur établissement d'enseignement (collège ou université). C'est ce dernier qui les dirige vers les employeurs.

www.gnb.ca (mot clé : Emploi étudiant)

Emploi dans la fonction publique du Nouveau-Brunswick – Recrutement électronique

Secrétariat de la croissance démographique

Mise à jour : 22 mai 2008

Recrutement électronique est l'application web du gouvernement du Nouveau-Brunswick qui permet aux utilisateurs de créer et de sauvegarder des curriculum vitæ en vue de postuler en ligne des postes dans la fonction publique. Pour créer et sauvegarder un CV électronique, vous devez d'abord vous enregistrer dans notre base de données.

www.gnb.ca/0163/employ-e.asp (English)

www.gnb.ca/0163/employ-f.asp (Français)

EmploisNB

En collaboration avec CareerBeacon.com, ce site donne les coordonnées complètes des employeurs néo-brunswickois participants par l'entremise d'une banque de données.

Son point fort, c'est que le profil CareerBeacon peut être utilisé avec l'avis d'emploi, un service qui avise les chercheurs dès que des emplois correspondant à leurs compétences sont disponibles. Une fonction qui facilite de beaucoup la recherche d'emplois!

www.careerbeacon.com/bhn/index.html (English)

www.careerbeacon.com/bhn/index_fr.html (Français)

Programme de mentorat d'été pour étudiantes

Ce programme est coordonné par la Direction des langues officielles et de l'équité au travail, le Bureau des ressources humaines et le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (EPFT).

Il repose sur le jumelage d'étudiantes avec des fonctionnaires qui occupent un emploi non traditionnel ou un poste cadre. Embauchées dans le cadre du programme Stage d'emploi étudiant pour demain (SEED), les étudiantes bénéficient d'un stage de quatorze semaines.

Les candidates doivent d'abord remplir une demande d'emploi du programme SEED, disponible aux bureaux d'EPFT, aux centres de services en ressources humaines, dans les universités et collèges communautaires du Nouveau-Brunswick, aux centres de Services Nouveau-Brunswick et dans les écoles secondaires.

Les aptitudes que les candidates ont inscrites sur leur demande seront jumelées à celles jugées nécessaires par les mentors dans l'exercice de leurs fonctions. Après avoir consulté la liste des candidates possédant ces aptitudes, les mentors procèdent aux entrevues.

Les types d'emplois offerts varient d'année en année. Par exemple, il y a déjà eu des possibilités d'emploi aux ministères de l'Agriculture, de l'Environnement et des Ressources naturelles.

www.gnb.ca/0163/intern/mentor-e.asp (English)

www.gnb.ca/0163/intern/mentor-f.asp (Français)

Programme fédéral d'expérience de travail étudiant (PFETE)

L'objectif premier du PFETE est de fournir aux étudiantes et étudiants à plein temps une expérience de travail liée à leur domaine d'études et de leur faire vivre une expérience d'apprentissage. Le programme vise aussi à fournir aux personnes qui fréquentent à plein temps les écoles secondaires, cégeps, collèges, écoles techniques ou universités, des débouchés d'emplois qui :

- enrichiront leurs programmes d'études;
- les aideront à payer leurs études et les inciteront à les terminer;
- développeront leurs compétences relatives à l'employabilité;
- amélioreront leur capacité à trouver de bons emplois au terme de leurs études;
- leur donneront un aperçu des futures possibilités d'emploi;
- les aideront à évaluer leurs choix de carrière dans la fonction publique fédérale.

Le PFETE permet aux étudiantes et étudiants d'obtenir :

- des chances égales et équitables de postuler des emplois étudiants offerts au sein de la fonction publique fédérale;
- une excellente occasion de se familiariser avec les rouages de l'administration fédérale;
- la possibilité d'acquérir de l'expérience en améliorant leurs compétences et leur aptitude à l'emploi.

Comment fonctionne le PFETE

Le programme s'articule autour d'un répertoire national informatisé où sont inscrits les étudiants et étudiantes sollicitant un emploi à la fonction publique fédérale. Ce répertoire est géré [par la Commission de la fonction publique du Canada \(CFP\)](#), organisme qui administre différents programmes de dotation à l'échelon fédéral.

Les étudiantes et étudiants désireux de dénicher un emploi au sein du gouvernement fédéral doivent tout d'abord remplir le formulaire de demande d'emploi du PFETE [accessible en ligne seulement](#).

http://jobs-emplois.gc.ca/srp-fswep-pfete/index_e.htm (English)

http://jobs-emplois.gc.ca/srp-fswep-pfete/index_f.htm (Français)

Formation en apprentissage

**Programme Connections carrières pour les jeunes du Nouveau-Brunswick
(anciennement Programme d'orientation à la carrière du Nouveau-Brunswick)**

Les employeurs fournissent des profils de postes. En mars, les services d'orientation des cinq écoles secondaires du district 16 affichent ces postes. Les élèves qui montent en 11^e ou 12^e année peuvent poser leur candidature à un ou plusieurs postes affichés, qu'il s'agisse d'emplois qui leur permettront d'acquérir une expérience de travail générale ou spécialisée. Les élèves doivent soumettre une lettre de présentation et un curriculum vitæ à l'employeur. Ce dernier évalue les candidatures et passe ensuite les entrevues de sélection.

Les participants doivent suivre 50 heures de perfectionnement professionnel en compétences d'employabilité donné par le Conference Board of Canada (à l'extérieur des heures d'école régulières) et occuper un emploi rémunéré à raison d'un minimum de 180 heures (généralement l'été).

Une fois que les participants ont terminé le programme avec succès et en autant qu'ils satisfont aux exigences minimales dans leur programme d'études, ils obtiennent une place assurée dans un CCNB ou bénéficient d'un placement préférentiel à l'UNB.

www.youthapprenticeship.ca/index.php

Pour en savoir plus et obtenir la liste des stages du district 16, consulter le :

www.district16.nbed.nb.ca/WebSite/Pages/youth.htm

Pour en savoir plus sur les districts 6 et 8, consulter le :

www.youthapprenticeship.ca/index.php

Apprentissage et certification

Ceux et celles qui sont intéressés à apprendre un métier seront heureux de savoir que de nombreux emplois sont à pourvoir dans divers secteurs industriels, par exemple la construction, la métallurgie, la force motrice, l'entretien industriel et la préparation alimentaire.

Ce site web du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail renseigne parents, étudiants, apprentis, conseillers en orientation et employeurs sur les carrières de métiers!

www.gnb.ca/0381/index-e.asp (English)

www.gnb.ca/0381/index-f.asp (Français)

Planification de carrière

Navigation carrière Nouveau-Brunswick (le site de référence en planification de carrière)

Ce site donne de nombreux liens utiles et présente des jeux-questionnaires en ligne pour aider les jeunes à déterminer quels sont leurs intérêts et leurs forces par rapport aux études et quel cheminement professionnel les intéresse.

Il se divise en trois sections : Qui suis-je?, Quelles carrières me sont offertes?, Qui exerce déjà ces carrières?

On y trouve aussi beaucoup d'information, entre autres sur la rédaction du curriculum vitae et des lettres de présentation, les entrevues, les programmes de stage et les prêts étudiants.

www.gnb.ca/0012/Womens-Issues/wg-es/careersurf/index-e.asp (english)
www.gnb.ca/0012/Womens-Issues/wg-es/careersurf/index-f.asp (français)

Symposium « Futures Atlantic »

Le monde des affaires bouge vite et offre des carrières intéressantes! Le Symposium « Futures Atlantic » est un pas dans la bonne direction. Il a connu un grand succès dans le passé, à preuve les bons commentaires qu'il a suscités.

Une bonne façon d'investir dans son avenir, c'est d'assister au seul symposium du Canada atlantique sur l'éducation, l'emploi et le recrutement dans le domaine financier.

On a rassemblé toutes les connaissances et tous les renseignements possibles sur le domaine des affaires pour en faire une source imposante en matière de perfectionnement professionnel et de développement de carrière.

Qui est susceptible de s'y intéresser?

- Les diplômés universitaires de 2008
- Les étudiants de 1^{re}, 2^e et 3^e années au MBA
- Les entreprises de finances cherchant à recruter la crème des employés : l'endroit de choix pour passer en entrevue des diplômés de 2008 issus d'universités au Canada atlantique et pour avoir une idée de la « cuvée » de 2009
- Les spécialistes en finances et en placements
- Les établissements universitaires

www.futuresatlantic.com

Programmes de rapatriement

Je Reviens! J'y Reste!

Entreprise Péninsule

Une initiative qui permet aux 18-35 ans partis vivre ailleurs de revenir chez eux et redécouvrir leur région. Des ateliers sur la recherche d'emploi et/ou le démarrage d'entreprise sont organisés.

C'est une initiative de rapatriement unique en son genre au Nouveau-Brunswick. Sur trois éditions du programme, 29 des 66 participants ont décidé de revenir dans la région pour y vivre et travailler ou se lancer en affaires.

www.ent-peninsula.ca/youth.htm (English)

www.ent-peninsule.ca/jeunesse.htm (Français)

Banque de données des diplômés du Nord-Ouest (BDNO)

La banque de données des diplômés, une initiative du Comité de la main-d'œuvre apte au travail du Nord-Ouest, est un service électronique gratuit pour les diplômés du postsecondaire et les employeurs du Nord-Ouest. Parmi les bénéficiaires, mentionnons les employeurs de la région à la recherche de diplômés postsecondaires qualifiés qui songent à revenir chez eux. Les diplômés peuvent s'inscrire sur le site web officiel à :

www.bdno.ca/index_en.php (English)

www.bdno.ca/index_fr.php (Français)

La BDNO regroupe plus de 2500 employés potentiels inscrits et prêts à travailler. Les employeurs peuvent afficher leurs offres d'emploi dans la banque de données, immédiatement transmises aux candidats qui satisfont aux exigences de l'emploi ou de l'offre, selon leur domaine d'études. Dès que le candidat reçoit une offre d'emploi, il peut communiquer directement avec l'employeur pour avoir plus d'information et décider si le poste l'intéresse vraiment.

Le Nord-Ouest! Mon patelin, j'y reviens!

Ce programme s'adresse aux 18-34 ans originaires de la région du Nord-Ouest du Nouveau-Brunswick. Il vise trois objectifs :

- Favoriser le retour des jeunes dans la région.
- Aider les jeunes à s'enraciner dans leur communauté.
- Stimuler le développement économique de la région en encourageant les jeunes à se lancer en affaires dans leur communauté.

www.ijmad.com/cbdc_en.php?id=2 (English)

www.ijmad.com/cbdc.php?id=2 (Français)

Entreprenariat chez les jeunes

Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) Initiative pour jeunes entrepreneurs (IJE)

L'Initiative pour les jeunes entrepreneurs (IJE) est un programme visant à aider les partenaires qui font la promotion de l'entrepreneurship auprès des jeunes du Canada atlantique. Par ailleurs, il permet aux entrepreneurs en herbe d'acquérir les compétences et les outils dont ils ont besoin pour démarrer leurs entreprises et les développer.

L'IJE est un programme de l'APECA visant à offrir davantage de formation, d'information et de services de soutien en matière d'entrepreneurship aux jeunes du Canada atlantique de moins de 35 ans. L'APECA travaille en partenariat avec des organismes sans but lucratif et non commerciaux afin d'élaborer des projets et des programmes permettant aux jeunes de démarrer et de développer leurs entreprises.

Financement et coûts admissibles

Dans le cadre de l'IJE, l'APECA verse de l'aide financière non remboursable; elle se limite toutefois à un pourcentage des coûts admissibles

Qui est admissible?

Organismes sans but lucratif et organismes non commerciaux, par exemple des associations d'entreprises et de développement économique, des établissements d'enseignement et des municipalités

www.acoa.ca/e/financial/yedi.shtml (english)

www.apeca.ca/f/financial/yedi.shtml (français)

Entreprise Carleton

Initiative pour jeunes entrepreneurs (IJE)

Pour les 15-35 ans

Ce programme a pour but d'accroître les possibilités de développement des entreprises et d'entrepreneuriat des jeunes grâce à la collaboration de partenaires de développement économique locaux. Il est offert dans toutes les écoles des comtés de Queens, Sunbury, York et Carleton.

L'initiative comporte trois volets :

1. Entrepreneurs en devenir :
Explorer l'entrepreneuriat en tant qu'option de carrière.
Développer des attitudes et des aptitudes pour reconnaître et saisir les possibilités

d'affaires.

Participer à des formations et des camps d'été en entreprise.

2. Entrepreneurs établis :

Développer des aptitudes permettant d'assurer la survie et la croissance de l'entreprise.

3. Entrepreneuriat dans la communauté :

Encourager les communautés à s'impliquer dans la planification et la mise en œuvre de programmes axés sur le développement des jeunes entrepreneurs.

Par exemple : travailler avec les partenaires de développement économique et les ressources communautaires afin d'améliorer le soutien aux jeunes entrepreneurs.

www.ent-carleton.ca (voir Services for youth)

Entreprise Chaleur

Emplois postsecondaires

C'est un service gratuit permettant de combler les possibilités d'emplois durables offertes par les employeurs de la région Chaleur, emplois qui exigent habituellement un certain niveau de formation postsecondaire et d'expertise.

Les personnes inscrites bénéficient de divers services tels que :

- Lien entre vous et les employeurs et potentiellement une coordination d'entrevues avec des employeurs de la région Chaleur;
- Référence aux ressources disponibles pour la rédaction du CV, la recherche d'information sur l'employeur, l'entrevue, etc.;
- Identification des employeurs de la région Chaleur offrant des possibilités de stages de formation; et
- Mise à jour des possibilités d'emplois dans la région Chaleur.

Les diplômés doivent remplir un court questionnaire en ligne. Par la suite, une adresse électronique leur est fournie afin d'y envoyer leur CV. Finalement, on peut communiquer avec eux pour connaître plus en détail leurs besoins et attentes par rapport à l'emploi recherché.

www.entreprisechaleur.com (voir Emplois postsecondaires – diplômés)

Entreprise Charlotte

En collaboration avec les entreprises locales, cette agence s'efforce de stimuler le démarrage d'entreprises, de garantir la disponibilité des personnes et des ressources en demande et d'aider les entreprises établies à prendre de l'expansion, à développer de nouveaux produits et à percer de nouveaux marchés. Elle offre de nombreux services, dont les suivants : conseils à la petite entreprise, counselling en gestion des ressources humaines, développement de qualités entrepreneuriales et de compétences d'affaires chez les jeunes et ateliers sur la gestion des affaires.

Entreprise Charlotte offre aussi le programme (IJE).

www.ent-charlotte.ca (voir Entrepreneurship)

Entreprise Fredericton

Le Camp d'entrepreneurship jeunesse vise à faire connaître aux jeunes les étapes fondamentales du démarrage et de la croissance d'une entreprise. Il s'adresse aux 9 à 15 ans et se déroule l'été.

Les jeunes apprennent à développer une idée de produit, à rédiger un plan d'affaires, à demander un prêt au démarrage, à fabriquer leur produit ou concevoir leur service et à le mettre en marché.

Les autres camps offerts sont :

- Camps sur l'innovation
- Camps sur le marketing
- Camp pour filles

www.entreprisefredericton.ca

506-444-4686

Entreprise Kent – Initiative entrepreneurship jeunesse

Cette initiative s'adresse aux élèves des écoles secondaires et aux étudiants du postsecondaire qui veulent acquérir des connaissances et des habiletés en entrepreneurship, ainsi qu'aux jeunes entrepreneurs existants de la région de Kent.

Elle a été lancée en 2002 en vue de pallier les difficultés que vivent les jeunes des régions rurales en mettant en place des activités d'entrepreneuriat à l'extérieur du système scolaire offertes à toute la population étudiante, pas seulement aux étudiants en entrepreneuriat. Forum de discussion régional : Les objectifs 2007-2010 de la Stratégie jeunesse de la région de Kent sont les suivants : créer un contexte favorable au développement des jeunes; attirer des jeunes dans la région de Kent (surtout des futurs entrepreneurs) ainsi qu'une main-d'œuvre spécialisée; former de futurs leaders communautaires. Grâce à ces forums, les jeunes s'impliquent dans le processus de planification stratégique des communautés, dans la définition des profils socioéconomiques et dans la préparation des plans d'action qui permettront de mettre en œuvre les stratégies communautaires.

Services : activités et ateliers (plans d'affaires, etc.) – conférenciers invités, visites d'entreprises locales, formations, conférences et counseling, maillage (35 ans et moins).

www.ent-kent.ca

Secrétariat de la croissance démographique

Mise à jour : 22 mai 2008

Entreprise Grand Moncton

L'équipe d'Entreprise Grand Moncton invite les étudiants et les nouveaux diplômés qui ont des idées intéressantes de possibilités d'affaires, de concepts et de produits à créer leur propre emploi d'été, l'option probablement la plus gratifiante de toutes! Une véritable chance de mettre leur plan à exécution et peut-être même de gagner de fabuleux prix!

Le Défi Entrepreneurship Jeunesse vise à établir un pont entre les écoles secondaires et la communauté d'affaires. Le Défi aidera les élèves à être mieux préparés pour profiter des occasions qui se présentent à eux. Par ailleurs, il leur permettra de perfectionner leurs aptitudes en matière de leadership, communication et présentation et d'améliorer leur capacité à conceptualiser et à créer des projets.

Enseignants et étudiants bénéficient de leur expérience à Défi entrepreneurship jeunesse. Cette initiative promet d'être stimulante et enrichissante et même d'offrir quelques surprises en cours de route!

Il y a trois catégories :

1. Nouveau produit
2. Nouveau service
3. Entreprise d'été

Prix

Catégorie produits :

- Première place : prix de 1500 \$
- Deuxième place : prix de 750 \$
- Troisième place : prix de 350 \$

Catégorie services :

- Première place : prix de 1500 \$
- Deuxième place : prix de 750 \$
- Troisième place : prix de 350 \$

Catégorie Entreprise d'été

Première place : prix en argent de 1 000 \$, ainsi qu'un prêt allant jusqu'à 3 000 \$ sans intérêt. De plus, le ou la gagnante recevra un tiers de la valeur totale du prêt si tous les règlements et exigences du programme ont été respectés.

Deuxième place : prix en argent de 500 \$, ainsi qu'un prêt allant jusqu'à 3 000 \$ sans intérêt. De plus, le ou la gagnante recevra un tiers de la valeur totale du prêt si tous les règlements et exigences du programme ont été respectés.

Secrétariat de la croissance démographique

Mise à jour : 22 mai 2008

www.greatermoncton.org (voir Jeunes entrepreneurs)

Entreprise Péninsule

Initiative Jeunesse

Cette initiative a été conçue par l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) pour offrir davantage de formation, d'information et de services de soutien en matière d'entrepreneuriat aux jeunes de l'Atlantique âgés de 15 à 35 ans

Exode des jeunes : Je Reviens! J'y Reste!

Ce programme a pour but de faciliter le retour dans la péninsule des jeunes qui ont un diplôme d'études collégiales ou universitaires. Il leur permet de redécouvrir la région, de se faire des contacts et d'avoir accès à des outils pour les aider à trouver un emploi ou démarrer une entreprise. Ils peuvent aussi assister à un banquet de maillage auquel participent plus d'une centaine de gens d'affaires, d'élus et de représentants d'organismes gouvernementaux.

Camp Entrepreneurship Jeunesse

Le Camp Entrepreneurship Jeunesse est une activité annuelle visant principalement à développer le sens de l'entrepreneurship et de leadership en plus de sensibiliser les jeunes sur les opportunités de la région. Ces objectifs sont atteints à travers diverses activités, tels que témoignages d'entrepreneurs, visites d'entreprises et jeux-défis.

Jeunes Entreprises de la Péninsule acadienne Inc.

Cette organisation internationale à but non lucratif a été mise sur pied pour sensibiliser les jeunes à la question de l'intégrité en affaires. Elle cherche à les aider à mieux comprendre le monde des affaires et l'économie de marché et à développer le leadership nécessaire pour réussir.

Règle générale, ses programmes d'entrepreneuriat s'adressent aux élèves de la 6^e à la 12^e année. Par contre, le programme Mini-Entreprise s'adresse aux élèves de la 9^e à la 12^e année. Il a pour but de les aider à mettre sur pied leur petite entreprise et la gérer pendant 26 semaines. Pour en savoir plus : 506-395-2633.

www.ent-peninsula.ca

Entreprise Saint John – Nouveaux entrepreneurs en ligne

Ce programme a pour but de stimuler l'entrepreneuriat chez les 14-35 ans. Le site web renseigne sur les programmes, services et possibilités destinés aux jeunes entrepreneurs.

On y trouve de l'information sur le démarrage et l'inscription d'une entreprise au répertoire ainsi que des liens vers des ressources utiles.

Le programme regorge de possibilités, notamment des concours entrepreneuriaux, des marchés qui se veulent des lieux de ventes abordables pour les jeunes entrepreneurs ainsi que des conseils d'affaires pour les mettre en contact avec des gens pouvant les aider à rédiger leurs plans d'affaires et concrétiser leurs idées.

Nouveaux entrepreneurs est une initiative d'Entreprise Saint John dans l'intérêt des communautés néo-brunswickoises de Saint John, Grand Bay/Westfield, Quispamsis, Rothesay et St. Martins. Outre Entreprise Saint John, le gouvernement du Nouveau-Brunswick et Bell-Aliant sont fiers partenaires.

Programme d'entrepreneuriat pour les titulaires de diplômes d'études supérieures
Ce programme s'adresse particulièrement aux étudiants internationaux qui sont en voie d'obtenir leur diplôme d'un établissement postsecondaire du Nouveau-Brunswick. Il a pour but de les aider à se lancer en affaires et de demander leur statut de résident permanent dans province.

Il s'agit d'un projet conjoint d'Entreprise Saint John et du Programme des candidats de la province.

www.eesj.ca

Entreprise Sud-Est

Jeunes Entreprises du Grand Moncton

Jeunes Entreprises du Grand Moncton (JE) est une organisation sans but lucratif consacrée à instruire et inspirer des jeunes au sujet d'affaires et économie. L'expérience JE expose les jeunes des niveaux scolaires 5 à 12 à des opportunités et programmes qui leur permettront de développer des compétences en leadership, entrepreneurship et des habiletés à être prêts pour le travail. Le territoire de JE couvre les comtés d'Albert, Kent et Westmorland.

Cinq programmes sont offerts par JE du Grand Moncton:

- Initiation aux affaires (les classes des niveaux 5 et 6)
- Les études, un choix économique (les classes des niveaux 8 et 9)
- Programme mini-entreprise (programme extra-scolaire pour niveaux 9 à 12)
- Le jeu des affaires (pour les étudiants de l'école secondaire)
- L'entreprise étudiante (pour les étudiants de l'école secondaire)

www.enterprisesoutheast.ca

Jeunes entrepreneurs – Corporations au bénéfice du développement communautaire (CBDC)

Secrétariat de la croissance démographique

Mise à jour : 22 mai 2008

Les CBDC peuvent aider les futurs entrepreneurs à faire les premiers pas grâce au guide **Jeunes entrepreneurs**, qui fournit de l'information sur les programmes et services à leur intention.

http://www.canadabusiness.ca/servlet/ContentServer?pagename=CBSC_NB/display&c=GuideInfoGuide&cid=1099919424106&lang=en

Les CBDC locales sont aussi de bonnes sources de renseignements :

CBDC Chaleur

<http://www.cbdc.ca/index.php?rid=6>

CBDC Charlotte/Kings

<http://www.cbdc.ca/index.php?rid=11>

CBDC Kent

<http://www.cbdc.ca/index.php?rid=15>

CBDC Madawaska

<http://www.cbdc.ca/index.php?rid=9&>

CBDC Northumberland

<http://www.cbdc.ca/index.php?rid=16>

CBDC Péninsule Acadienne

<http://www.cbdc.ca/index.php?rid=7&>

CBDC Restigouche

<http://www.cbdc.ca/index.php?rid=8&>

CBDC Sud-Est

<http://www.cbdc.ca/index.php?rid=12&>

CBDC Victoria Madawaska-South

<http://www.cbdc.ca/index.php?rid=10>

CBDC Westmorland Albert

<http://www.cbdc.ca/index.php?rid=13&>

Service Canada

(www.servicecanada.gc.ca)

Fondation canadienne des jeunes entrepreneurs (FCJE)

La FCJE fournit des prêts pouvant atteindre 15 000 \$. Le remboursement étalé sur trois à cinq ans facilite le démarrage d'entreprise. Voici les exigences d'admissibilité :

Secrétariat de la croissance démographique

Mise à jour : 22 mai 2008

- avoir de 18 à 34 ans;
- avoir le droit de travailler au Canada;
- présenter un plan d'affaires exhaustif et exécutable;
- avoir une expérience d'affaires d'au moins douze mois;
- vivre ou établir l'entreprise dans une communauté où le programme FCJE est offert;
- avoir une formation ou de l'expérience liée à l'idée d'entreprise;
- travailler avec un mentor pendant deux ans;
- avoir une entreprise qui procure un emploi à plein temps au candidat;
- détenir au moins 51 % des actions avec droit de vote (s'il s'agit d'un partenariat);
- ne pas étudier à temps plein;
- ne pas utiliser l'argent du prêt pour refinancer une dette existante.

www.cybf.ca

Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick (FINB) – Prix d'entrepreneuriat étudiant

Il s'agit d'un concours s'adressant aux nouveaux diplômés postsecondaires du Nouveau-Brunswick qui veulent démarrer une entreprise dans la province. Il offre un grand prix de 30 000 \$ auquel tous les étudiants sont admissibles ainsi que deux autres prix de 20 000 \$ pour les meilleures propositions d'affaires, l'un au niveau universitaire et l'autre au niveau du CCNB.

Admissibilité :

Le concours est ouvert à toute personne qui fréquente une université ou un collège communautaire du Nouveau-Brunswick et qui

- est légalement autorisée à établir une entreprise au Nouveau-Brunswick,
- obtient un diplôme en 2008 et
- est disposée à s'engager à développer une nouvelle entreprise au Nouveau-Brunswick.

Les candidats doivent présenter une lettre d'accompagnement et un plan d'affaires exhaustif. La lettre doit comporter les renseignements suivants :

- nom;
- adresse complète;
- numéros de téléphone;
- nom de l'établissement d'enseignement postsecondaire et du programme d'études;
- date prévue d'obtention du diplôme;
- identité des autres membres de l'équipe s'il y a lieu.

Pour en savoir plus sur les critères d'évaluation et avoir réponse aux questions fréquentes, consulter le :

Secrétariat de la croissance démographique

Mise à jour : 22 mai 2008

www.nbif.ca/page/index/45 (English)
www.finb.ca/page/index/28 (Français)

Prêt entrepreneurship pour étudiant

Il s'agit d'un programme de prêts sans intérêts jusqu'à 3 000 \$ pour aider les étudiants à créer leur emploi d'été en démarrant leur entreprise. Les entreprises doivent être en activité pendant au moins six semaines entre le 1^{er} avril et la fin de semaine de la fête du Travail. L'étudiant doit travailler un minimum de 35 heures par semaine.

Critères d'admissibilité

Le requérant :

- doit être un résident du Nouveau-Brunswick ou d'une communauté de Premières Nations au Nouveau-Brunswick, ou doit avoir résidé au Nouveau-Brunswick pendant les six derniers mois;
- doit être âgé de 16 ans et plus;
- doit avoir fréquenté un établissement d'enseignement durant la présente année scolaire précédente et il doit retourner aux études à l'automne;
- doit être admissible à travailler au Canada;

Les partenariats sont autorisés, mais chaque partenaire est admissible à un seul prêt de 3000 \$.

L'étudiant est admissible à un remboursement équivalant au tiers de son prêt si le remboursement total est fait au plus tard le 15 octobre et que **toutes** les conditions et exigences du programme ont été respectées.

Pour avoir plus de renseignements et savoir comment faire une demande, consulter la section Prêt entrepreneurship pour étudiant sur le site du programme SEED :

In English: <http://www.gnb.ca/0311/1ce-e.asp>

En français: <http://www.gnb.ca/0311/1ce-f.asp>

Programme de capital d'appoint

Les gens du Canada atlantique qui lancent leur propre entreprise sont plus nombreux que jamais, et ce n'est pas difficile de comprendre pourquoi. Les gens qui travaillent à leur compte sont indépendants, ils peuvent prendre leurs propres décisions, ils font les choses à leur façon, et ils peuvent en tirer des récompenses énormes.

L'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) fournit des contributions aux [Corporations au bénéfice du développement communautaire](#) et à d'autres organismes en vue d'aider les gens du Canada atlantique à acquérir les compétences en affaires et les capitaux

dont ils ont besoin pour mettre sur pied, moderniser et agrandir leur entreprise grâce au Programme de capital d'appoint.

Programme de capital d'appoint

Le Programme de capital d'appoint prévoit des prêts pour mettre sur pied, agrandir ou améliorer une petite entreprise, ainsi que pour acquérir des compétences en affaires.

- Il est possible d'obtenir un prêt personnel remboursable jusqu'à concurrence de 20 000 \$ assorti d'un taux d'intérêt et de modalités de remboursement souples, sans avoir à fournir de garantie.
- Un montant d'au plus de 2 000 \$ par personne admissible est disponible pour couvrir les coûts de la formation spécialisée et du counselling en affaires.

Admissibilité

- Les requérants doivent habiter au Canada atlantique.
- Les requérants doivent être propriétaires majoritaires de leur entreprise.
- Les requérants âgés de moins de 35 ans peuvent investir leur prêt dans la mise sur pied, l'agrandissement ou la modernisation d'une entreprise.
- Les requérants de 35 ans et plus doivent appliquer leur prêt à la mise sur pied d'une entreprise seulement.
- Les prêts peuvent servir de levier financier pour attirer d'autres investisseurs.
- Les prêts ne peuvent pas être utilisés pour acheter une entreprise existante.
- Les prêts ne peuvent pas être utilisés pour refinancer des dettes existantes ou restructurer une entreprise.

www.acoa.ca/e/financial/capital.shtml (English)

www.apec.ca/f/financial/capital.shtml (Français)